

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
Самотовинская средняя общеобразовательная школа  
-----  
(полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)

на 2014-2017 год(ы)

**От работодателя:**

Директор МКОУ  
Самотовинская средняя  
общеобразовательная школа

Для документа  
Пародина Т.И.  
(подпись, Ф.И.О.)

«10» февраля 2014 г.

**От работников:**

Председатель профсоюзной  
организации МКОУ Самотовинская  
общеобразовательная школа

 Паничкина Л.Н.  
(подпись, Ф.И.О.)

«10» февраля 2014 г.

Комитет по труду и занятости  
населения Московской области  
Изм. №1 от 12.03.2014

Рег. № 4/2014 от 13.01.2014

Специалист отдела   
(подпись)

Работодатель в лице директора Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Самотовинская средняя общеобразовательная школа Пародиной Т.И., действующей на основании Устава, именуемый далее «Работодатель», с одной стороны и работники Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Самотовинская средняя общеобразовательная школа в лице председателя Профкома первичной профсоюзной организации Паничкиной Л.Г., именуемые далее «Работники», с другой стороны, именуемы в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Самотовинская средняя общеобразовательная школа на 2013-2017 годы (далее - Коллективный договор) следующие изменения:

1.1. **Пункт 1.1.** изложить в следующей редакции:

- 1.1. Настоящий коллективный договор заключен между представителями работников и работодателем и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении Самотовинская средняя общеобразовательная школа

1.2. **Пункт 1.2.** изложить в следующей редакции:

- 1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой Кодекс РФ (далее – ТК РФ);
- ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ;
- Закон МО «О социальном партнерстве в Московской области» от 31.03.1993 № 15/99-ОЗ;
- Устав Московской области;
- Московское областное трёхстороннее (региональное) соглашение между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций Профсоюзов и объединениями работодателей Московской области на 2012-2014 годы;
- Отраслевое региональное соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования Московской области, на соответствующий период;
- отраслевое территориальное Соглашение между управлением образования администрации Сергиево-Посадского муниципального района и Сергиево-Посадской районной организацией профсоюза работников народного образования и науки на соответствующий период.

1.3. **Пункт 1.3.** изложить в следующей редакции:

- 1.3. Сторонами коллективного договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Московской области являются: работодатель **Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Самотовинская средняя общеобразовательная школа**, представленный в лице директора школы Пародиной Татьяны Ильиничны, действующий на основании Устава, именуемый далее «Работодатель», с одной стороны, и работники **Муниципального казенного общеобразовательного учреждения Самотовинская средняя общеобразовательная школа**, представленные Профкомом первичной профсоюзной организации в лице её председателя Паничкиной Людмилы Николаевны, именуемой далее «Профсоюз» с другой стороны.

1.4. **Пункт 4.4** изложить в следующей редакции:

4.4. Педагогические работники не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы получают право на длительный отпуск сроком до одного года, в соответствии с Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района длительного отпуска сроком до одного года, утвержденным заместителем Главы администрации муниципального района - начальником управления образования, приказ № 979 от 03.12.2012 г. (ст.335 ТК РФ).

**1.5. Пункт 4.5.** изложить в следующей редакции:

4.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без содержания заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст.128 ТК РФ).

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника представлять отпуск без сохранения заработной платы

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней

в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней в году;

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

За счет экономии фонда заработной платы работнику могут быть предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска по согласованию с администрацией:

- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности – до 6 дней;
- председателю первичной профсоюзной организации – 1-6 дней

**1.6. Пункт 7.2.** изложить в следующей редакции:

7.2. В случае если работник, не состоящий в профсоюзе, уполномочил профком представлять его интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. ст. 30, 31 ТК РФ), работодатель обеспечивает по письменному заявлению работника ежемесячное перечисление на счет профкома денежных средств из заработной платы работника в размере 1 процента (ч.6 ст.377 ТК РФ).

**1.7. Пункт 8.2.** изложить в следующей редакции:

8.2. Представитель работодателя своевременно выполняет свои обязательства по договору, ежеквартально докладывает на заседании профсоюзного комитета о ходе их выполнения, совместно с профсоюзным комитетом отчитывается перед коллективом о выполнении обязательств по договору за год, проводит не менее одного раза в год с привлечением профсоюзного комитета массовую проверку выполнения договора с последующим обсуждением способов его реализации. Рассматривает критические замечания работников, поступившие в ходе обсуждения и в двухнедельный срок информирует коллектив о принятых мерах. Если осуществление обязательств по договору и предложений выходит за пределы

компетенции работодателя, то работодатель и профсоюзный комитет обращаются в соответствующие органы управления и профсоюзные органы для принятия решений.

**2. В разделе IV. Рабочее время и время отдыха** внести изменения в нумерации:

2.1. Пункт 4.7. считать пунктом 4.8., пункт 4.8. считать пунктом 4.9., пункт 4.9. считать пунктом 4.10., пункт 4.10. считать пунктом 4.11.